

**COMPUCABLES NUGER SAS**, empresa que lidera proyectos en ingeniería eléctrica y energética bajo la metodología PMI, está comprometida con la excelencia, la sostenibilidad, la equidad y el bienestar integral de nuestros trabajadores, clientes, partes interesadas y el entorno. Por ello, adoptamos una Política del Sistema Gestión Integrado, en adelante SGI, alineada con los estándares de calidad, seguridad, salud en el trabajo, ambiente, vial y diversidad e inclusión, con base en los siguientes principios:

#### COMPROMISOS CORPORATIVOS

- Satisfacción del cliente: Cumplimos con los requisitos, necesidades y expectativas de nuestros clientes, brindando servicios de calidad, seguros, confiables, eficientes y oportunos.
- Suministro de recursos adecuados: Garantizamos la disponibilidad de recursos financieros, físicos, tecnológicos y humanos, suficientes y apropiados para el funcionamiento eficaz del Sistema Integrado de Gestión.
- Talento humano competente e inclusivo: Promovemos la vinculación, formación continua, bienestar y motivación del personal, reconociendo la diversidad y garantizando la equidad de oportunidades sin discriminación alguna por razones de género, orientación sexual, identidad de género, condición de discapacidad, edad, etnia o cualquier otra condición.
- Ambientes de trabajo seguros y saludables: Creamos condiciones laborales seguras y saludables, previniendo lesiones, enfermedades laborales y cualquier forma de acoso o violencia, mediante la identificación, evaluación y control de peligros y riesgos, con la activa participación de los trabajadores y un enfoque diferencial e incluyente.
- Compromiso ambiental y sostenibilidad: Gestionar los impactos ambientales que se generan por las actividades que desarrolla nuestra empresa, mediante el uso racional de los recursos naturales y el control de los aspectos ambientales, ayudando a la mitigación del cambio climático.
- Gestión integral de riesgos: Identificamos, analizamos y gestionamos de forma integral los riesgos en las dimensiones de calidad, seguridad, salud en el trabajo, ambiente, relaciones laborales y reputación organizacional.
- Diversidad, equidad e inclusión: Impulsamos una cultura organizacional que promueve la sana convivencia, el respeto por los derechos humanos, la no discriminación y el trato justo, priorizando la protección de grupos históricamente vulnerables como mujeres, personas LGBTIQ+ y personas con discapacidad.
- Cumplimiento normativo y mejoramiento continuo: Actuamos conforme a la legislación vigente, requisitos legales y otros aplicables a nuestras actividades. Nos comprometemos con el mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión, para generar valor a la sociedad y fortalecer la sostenibilidad empresarial.

Firmada en Barranquilla a los 13 días del mes de Agosto del 2025.



Germán Rodríguez A.  
REPRESENTANTE LEGAL

## CONTROL DE CAMBIOS

CONTROL DE CAMBIOS				
VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DE LOS CAMBIOS	FECHA	ELABORADO POR	APROBADO POR
1	Creación del documento	22/01/2024	Mayerlis Contreras <b>Coordinadora SGC</b>	German Rodriguez Gerente
2	Inclusión de los requisitos en la política determinados por las normas ISO 45001, ISO 14001 y la Guía RUC.	28/09/2024	Mayerlis Contreras <b>Coordinadora SGC</b>	German Rodriguez Gerente
3	Inclusión del plan estratégico de seguridad vial PESV, enfoque hacia el cuidado ambiental y la reducción de los riesgos.	07/10/2024	Mayerlis Contreras <b>Coordinadora SGC</b>	German Rodriguez Gerente
4	Se incluye componente de Diversidad, equidad e inclusión, se cambia codificación y logo.	13/08/2025	Carolin Bujato <b>Responsable SGI</b>	German Rodriguez Gerente